



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป ..โรงพยาบาลแก้มเกล้า อ.แก้มเกล้า จ.นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐.....

ที่ ..นว ๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ..... วันที่ ..๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง ..ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเกล้า

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๖ ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่าน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (HOPH Integrity and Transparency Assessment : HOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลแก้มเกล้า บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค (HOPH Integrity and Transparency Assessment : HOPH ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลแก้มเกล้า รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาให้โปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศและขอเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวมาริสา เชี่ยวสด)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแก้มเกล้า